

## 一般財団法人広島県集団検診協会 行動計画

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1、計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2、目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（リーダー以上）に占める、女性労働者の割合を50%以上にする。

<取組内容・実施時期>

- 2021年 4月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施
- 2021年 10月～ 管理職候補（一般職4級相当）に対する意識調査
- 2022年 1月～ 年度評価及び候補者の管理職登用検討
- 2022年 3月～ 基準該当者を管理職へ登用
- 2022年 9月～ 新任管理職を対象に管理者研修を実施

※ 上記の取り組みを毎年継続し、計画期間内の目標数値達成を目指す。

目標2：全職員の残業時間を平均15時間以内とする。

<取組内容・実施時期>

- 2021年 4月～ 過去3年の平均残業時間を部署毎に確認する
- 2021年 4月～ 安全衛生委員会で毎月の部署毎の平均残業時間を報告し、委員間で意見交換を実施
- 2021年 10月～ 上期の部署毎の平均残業時間を報告し、問題点の洗い出しと下期に向けた対策を策定する
- 2022年 1月～ 下期対策の実施状況と効果を検証し、次年度の組織体制及び人員体制の見直しを行う

※ 上記の取り組みを毎年継続し、計画期間内の目標数値達成を目指す。